

**Herbekijk het webinar via deze link:**

**<https://vimeo.com/1163234679>**

**Traject: communicatie en leiding  
geven voor ingenieurs**



# Groeitraject: communicatie en leiding geven voor ingenieurs

**Geef een boost aan de leiderschapsvaardigheden van je ingenieurs en zorg voor een vlottere en effectievere communicatie met hun teams en collega's**

Goede leidinggevendenden zijn goud waard, goede ingenieurs ook. Wanneer beide rollen samenkomen wordt het platina.

Als expert in ingenieurs en in leiderschap, versterkt Coretalents de cruciale competenties van uw toppers. We zetten hierbij in op hun groeipotentieel en ontwikkelen hun sterktes via een persoonlijke begeleiding op maat.



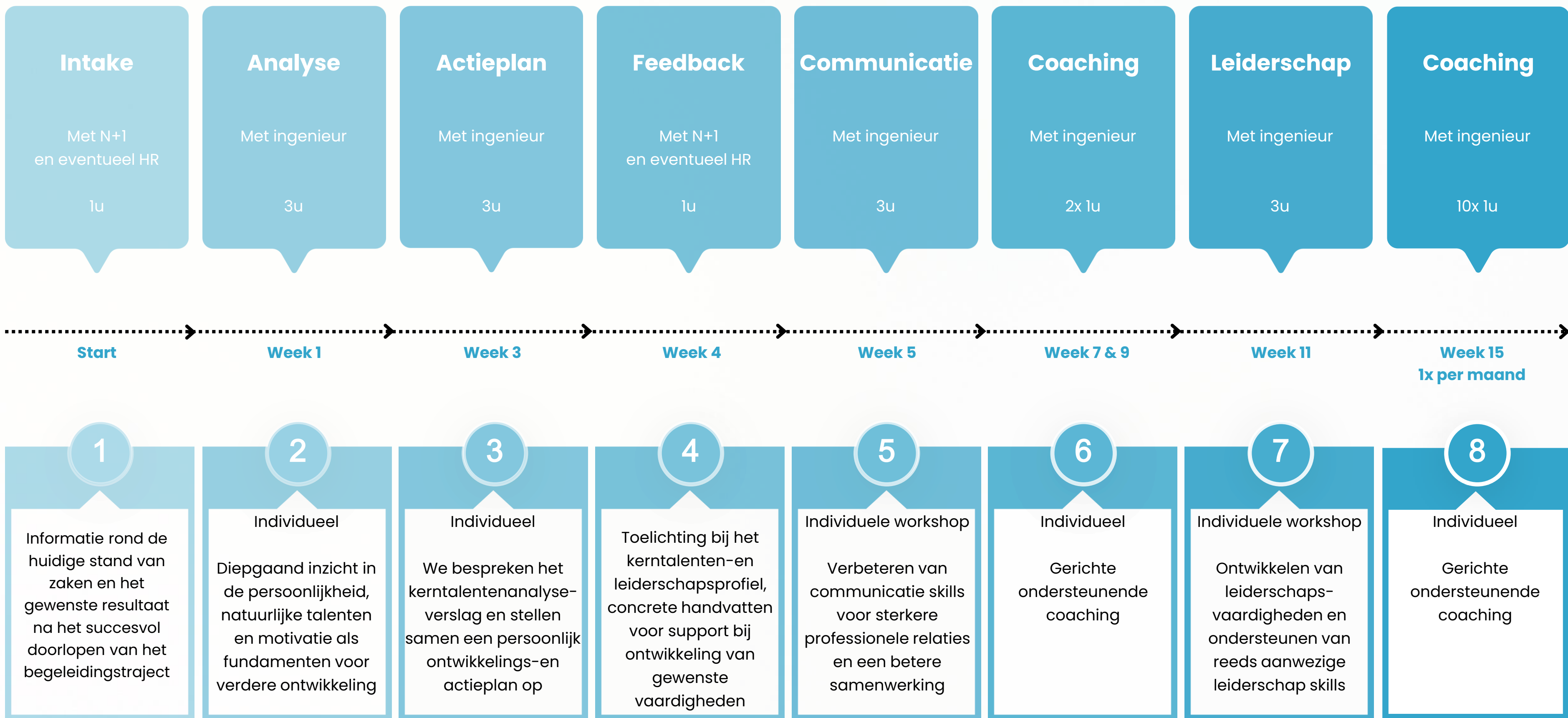
# Communicatie en leidinggeven voor ingenieurs

## **Het Coretalents groeitraject geeft direct resultaat en zichtbare impact**

Onze Coretalents-expert begeleidt de ontwikkeling van de praktische vaardigheden van jouw huidige of toekomstige leidinggevende ingenieurs, vergroot en concretiseert hun zelfinzicht en verbetert hun interacties met anderen. Dit traject biedt hen simpele en praktische tools om direct beter te presteren in hun huidige functie, én het bereidt hen voor op verdere, meer eisende uitdagingen.

## **Het Coretalents begeleidingstraject transformeert uw ingenieur naar een zelfverzekerde en impactvolle leider die graag blijft meebouwen aan het succes van uw organisatie!**

De kennis van het kerntalentenprofiel is daarbij een cadeau, niet alleen voor de ingenieur en diens N+1, maar ook voor HR om te weten hoe deze waardevolle kracht te motiveren, ondersteunen en behouden. Ook in het kader van je HR- en met name je L&D- en retentiebeleid is dit een serieuze extra troef.



# Traject

## 1. Intakegesprek met N+1 (en eventueel HR)

Waarmee dienen we zeker rekening te houden en wat zijn concrete verwachte uitkomsten.

## 2. Kerntalentenanalyse met ingenieur

We identificeren natuurlijke aanleg, intrinsieke motivatie & ontwikkelpotentieel. Die leggen we naast de huidige werksituatie, opleiding en verworven competenties, en we bespreken de realistische ontwikkelingsdoelen in functie van de toekomstige mogelijkheden en werkcontext.

## 3. Concreet plan van aanpak met ingenieur

We bespreken het verslag uit bovenstaande stap en stellen samen een persoonlijk ontwikkelings- en actieplan op.



## Traject

### **4. Feedbackgesprek met N+1 (en eventueel HR)**

Toelichting bij het kerntalentenprofiel, het leiderschapsprofiel en -potentieel met concrete handvatten voor support bij groei en ontwikkeling van de gewenste vaardigheden.

### **5. Module communicatie**

We verbeteren samen de communicatie skills met theorie en praktische tools en oefeningen.

### **6. Module leiderschap**

We ontwikkelen samen de leiderschap skills met theorie en praktische tools en oefeningen.

### **7. Opvolging groei en ontwikkeling**

Individuele coachingsessies a rato van 1 uur per maand.



# 1. Intake met leidinggevende

**Informatie rond de huidige stand van zaken en het gewenste resultaat na het succesvol doorlopen van het begeleidingstraject**

- Hoe ervaart men de ingenieur nu en hoe ervaart die zichzelf?
- Welke stappen zijn er al gezet en welke willen we zetten?
- Waar liggen de uitdagingen en eventuele werkpunten?
- Wat loopt goed en willen we zeker behouden?
- Wat is de gewenste uitkomst voor de N+1 en de organisatie?



## 2. Kerntalentenanalyse

**Diepgaand inzicht in de persoonlijkheid, natuurlijke talenten en motivatie als fundamenteën voor verdere ontwikkeling**

Via de evidence based kerntalentenanalyse bekomen we een levenslang overzicht van persoonlijke sterktes en ontwikkelpunten als fundament voor communicatie- en leiderschapsadviezen over hoe uw ingenieur (onder andere):  
naar buiten treedt, zichzelf soepel en flexibel opstelt, empathisch gedrag vertoont, groepsmatig samenwerkt, creatieve oplossingen bedenkt, het voortouw neemt, coördineert en dirigeert...



### 3. Plan van aanpak

**We bespreken het kerntalentenanalyseverslag en stellen samen een persoonlijk ontwikkelings- en actieplan op**

Waar staat je ingenieur vandaag? Welke doelen wilt hij/zij verwezenlijken binnen jouw organisatie? Welke competenties zijn al verworven en welke zijn er nog te ontwikkelen? Wat verwacht jouw ingenieur voor het verdere traject qua communicatie- en leiderschapsvaardigheden?

Dit gieten we in persoonlijk actieplan op korte termijn en een ontwikkelingsplan op middellange en lange termijn.

Slim, meetbaar, acceptabel, realistisch, tijdsgebonden en vooral: concreet.



## 4. Feedbackgesprek

**Met N+1 (en eventueel HR). Toelichting bij het kerntalenten- en leiderschapsprofiel, concrete handvatten voor support bij ontwikkeling van gewenste vaardigheden**

Welk ontwikkelingspotentieel wordt nu al aangesproken?

Op welke punten willen we gericht werken om snel de gewenste competenties te verwerven?

Toelichten van SMART persoonlijk actieplan op korte termijn en SMART ontwikkelingsplan op middellange en lange termijn.



## 5. Module Communicatie

**Verbeteren van communicatie skills voor sterkere professionele relaties en een betere samenwerking**

Theorie en praktische tools met oefeningen:

- Verbale en non-verbale communicatie
- Actief luisteren
- Feedback geven
- Assertief communiceren

Interactieve en diepgaande individuele (!) workshop, verder bordurend op het kerntalentenprofiel, zodat we alles persoonlijk uitdiepen en toepassen voor uw ingenieur



## 6. Module Leiderschap

**Ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden en ondersteunen van reeds aanwezige leiderschap skills**

Theorie en praktische tools met oefeningen:

- Conflictbeheersing
- Klantgericht denken
- Persoonlijk leiderschap
- Assertiviteit
- Mentorschap en talentontwikkeling

Interactieve en diepgaande individuele (!) workshop, verder bordurend op het kerntalentenprofiel, zodat we alles persoonlijk uitdiepen en toepassen voor uw ingenieur



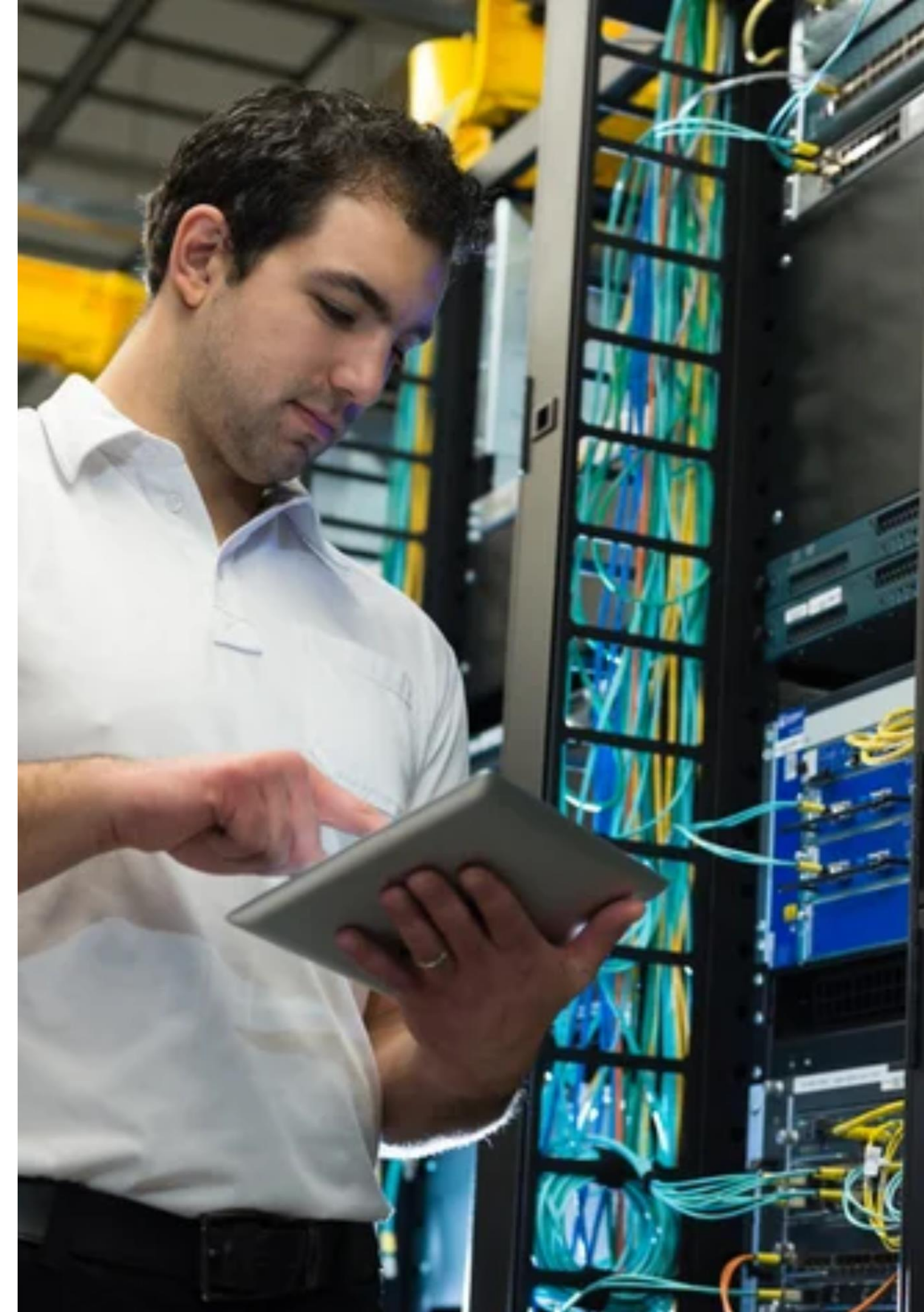
# Opvolging groei en ontwikkeling

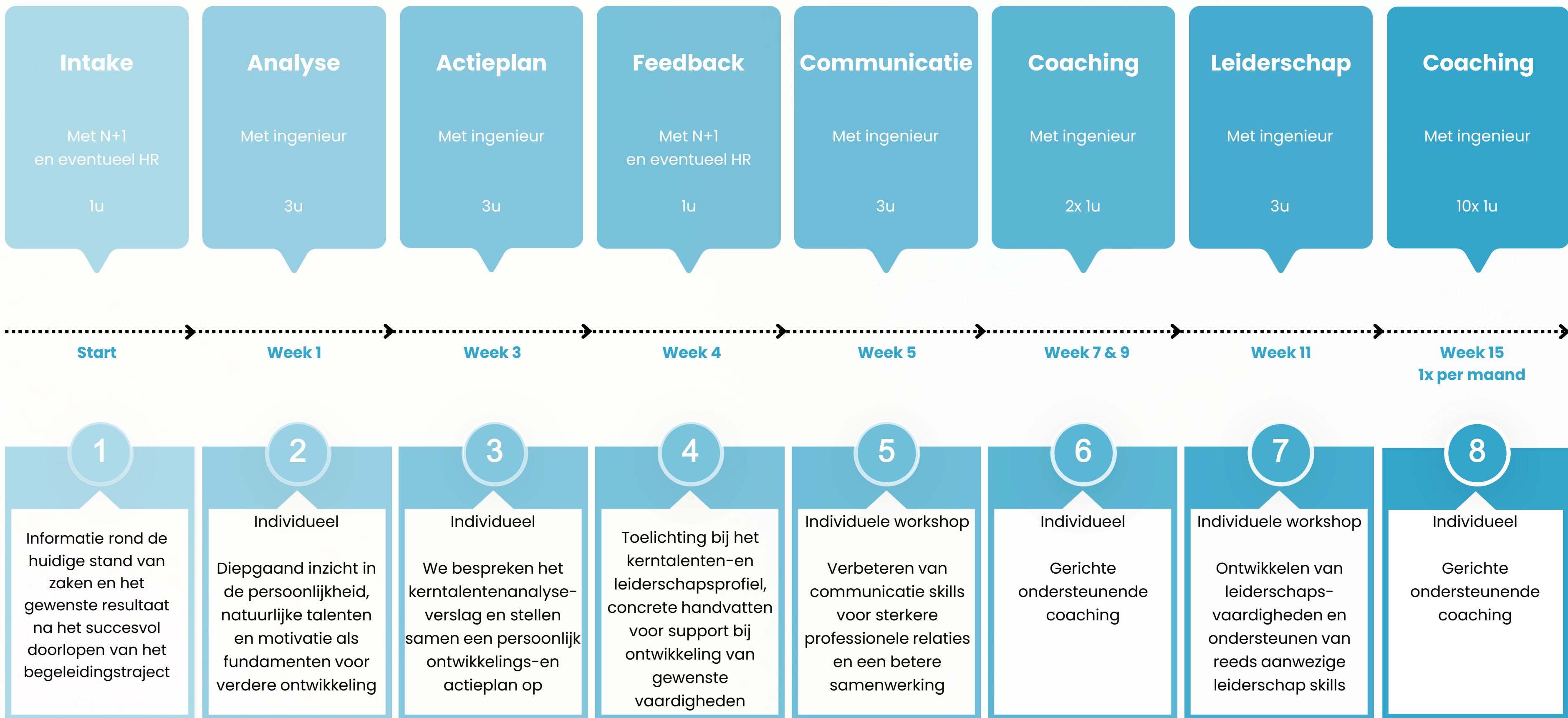
## Gerichte ondersteunende coaching

Maandelijkse opvolging in sessies van 1 uur

Meten van groei en vooruitgang plus eventuele bijsturing:

- Opvolgen en finetunen van ontwikkelingsdoelen
- Tips & tricks rond dagelijkse praktijk
- Verder versterken van samenwerkingsvaardigheden





# Communicatie en leidinggeven voor ingenieurs

## **Waarom jouw ingenieurs hier écht mee geholpen zijn:**

- Ze krijgen zowel compleet als genuanceerd zicht op wie ze echt, deepdown, zijn, op wat ze willen, wat hen drijft, hun normen en waarden en waar hun sterktes en zwaktes liggen, nu en later
- Ze krijgen zin om met deze objectieve zelfkennis ook zelf in actie te koem en hun talenten te ontwikkelen
- Ze krijgen een directe motivatie-boost, OOK voor beter communiceren en leiding geven
- Ze voelen het broodnodige zelfvertrouwen om de komende uitdagingen effectief aan te pakken
- Ze weten nu hoe ze ermee moeten starten, doorzetten en ... slagen

**Onze Coretalents-expert is een soortgenoot:** zelf ook ingenieur én leidinggevende!

## Expert-begeleiders



**Danielle Krekels**

- 1987: Oprichter en directeur ingenieursbureau
- 1989 –2018: Oprichter en directeur ingenieurs-selectiebureau Alprocor & Aldecon Insel
- 1989: Ontdekker kerntalenten en ontwikkelaar Coretalents-methode
- 2015: Winnaar Mensa Fonds Award
- Auteur 4 boeken, keynotespeaker, trainer



**ir. Dirk Sterkendries**

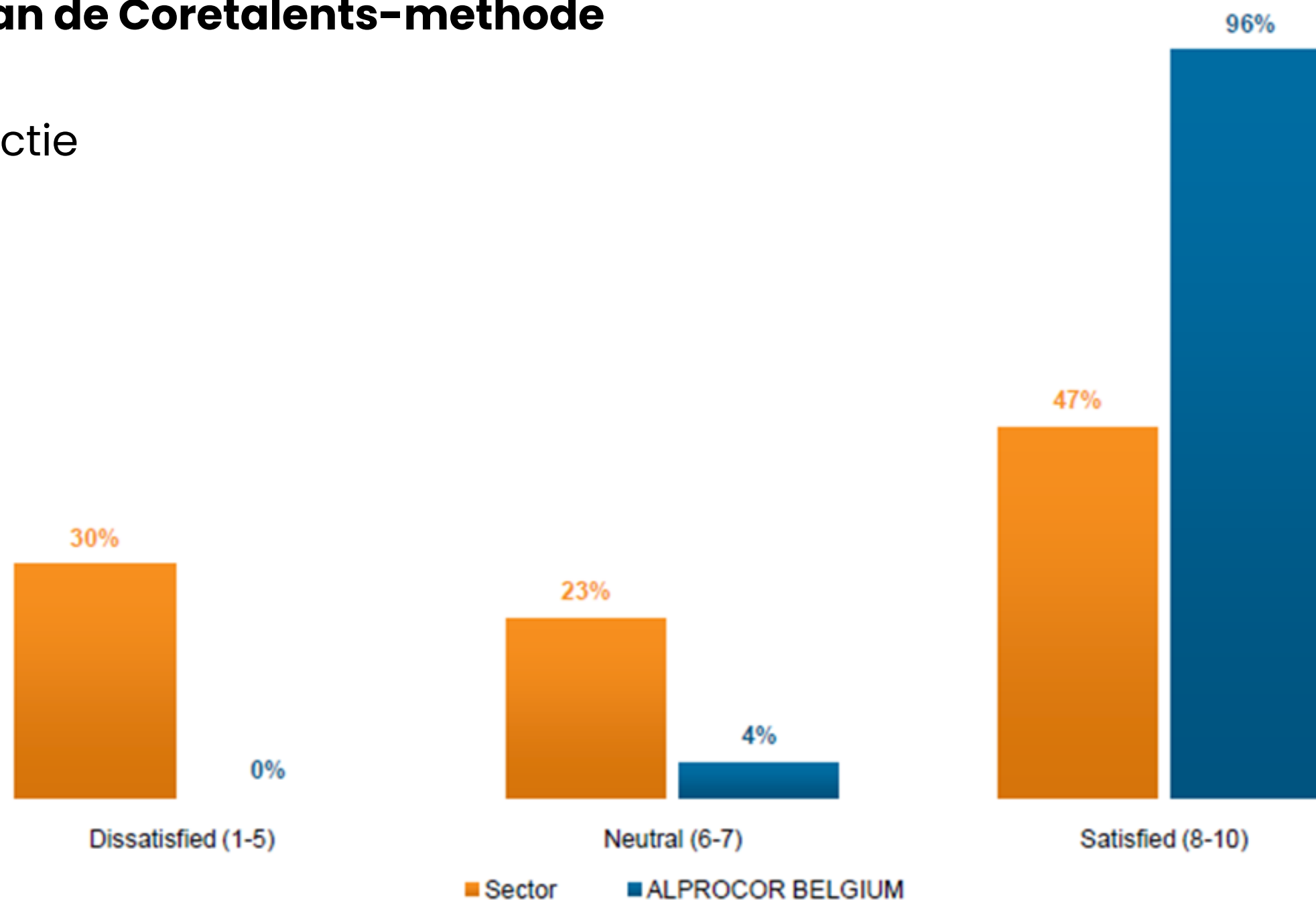
- 1988: Burgerlijk ingenieur scheikunde
- >20 jaar ervaring als Plant manager, Director Operations en Plant Director
- Veiligheidsingenieur, milieucoördinator, risk manager, bedrijfskundige, lean manufacturing, mediator, innovatieve arbeidsorganisatie, ...
- 2014: Directeur Alprocor en Coretalents

# Uiterst gewaardeerde aanpak door zowel ingenieurs als hiring managers (Federgon enquête)

## Tevredenheidsmeting Alprocor met inzet van de Coretalents-methode

Alprocor deed de recruterings, search en selectie van (leidinggevende) ingenieurs voor o.a.:

- BP Chemicals
- Callebaut
- Pepsico
- Tyco
- LU
- Wolters
- AB-Inbev
- MAN
- Imec
- Sylvania
- Danone
- Tropicana



# Meerwaarde Coretalents

**Wij kennen jouw job.**

**Wij kennen jouw uitdagingen.**

- No-nonsense en to the point
- Positieve en daadkrachtige ondersteuning
- Fundamenteel: geënt op jouw kern
- Praktijkgericht maatwerk

**Onze ruim 35 jaar ervaring met ingenieurs in leidinggevende rollen staat ten dienste van jouw organisatie!**



## Tarieven

|                                                                               |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Groeitraject met intake, analyse, plan, feedback, 2 workshops en 12u coaching | € 5.995,- excl. btw |
| Extra uur individuele coaching, met een minimum van 30'                       | €210,- excl. btw    |

De chronologie en frequentie van de modules en de coaching uren stellen we in samenspraak vast. Uit ervaring hanteren we graag de richtlijn van 1 uur per maand. Waar gewenst wijden we na een module meer coachinguren aan het bespreken en evalueren van de specifieke toepassingen.

# Contact

Dirk Sterkendries



[dirk@coretalents.eu](mailto:dirk@coretalents.eu)



+32 473 624 525

