



CORETALENTS

Word wie je bent

<https://vimeo.com/1157504133>

Kerntalent en re-integratie

Birgit Govaerts – Dirk Sterkendries

Programma

- Wat zijn kerntalenten?
- Waarom werken rond re-integratie?
- Wie begeleiden we?
- Ons aanbod
- Hoe ziet een re-integratietraject er uit bij Coretalents?
- Terug Naar Werk voucher

Kerntalenten

Gouden cirkel Coretalents

Why

Coretalents wil mensen en organisaties in hun kracht zetten.

How

We brengen mensen in contact met hun unieke, ware kern zodat ze van daaruit al hun (kern)talenten maximaal kunnen ontwikkelen en benutten.

What

Met > 600 analisten bieden we onze zelf ontwikkelde Coretalents-methode aan individuen en teams aan, onder de vorm van analyses, trajecten en specifieke op maat gesneden diensten.



Krachtig

We zetten mensen in hun kracht

Positief ondersteunend

Ons doel is om mensen gelukkig te maken.

Onze methode is er voor iedereen: oordeelloos,
plezierig en activerend

No-nonsense

Door onze uitzonderlijke nauwkeurigheid
bieden we waardevolle, werkzame oplossingen

Kerntalenten

=

Karakter (zijn) +

Potentieel (zullen kunnen) +

Intrinsieke motivatie (willen)

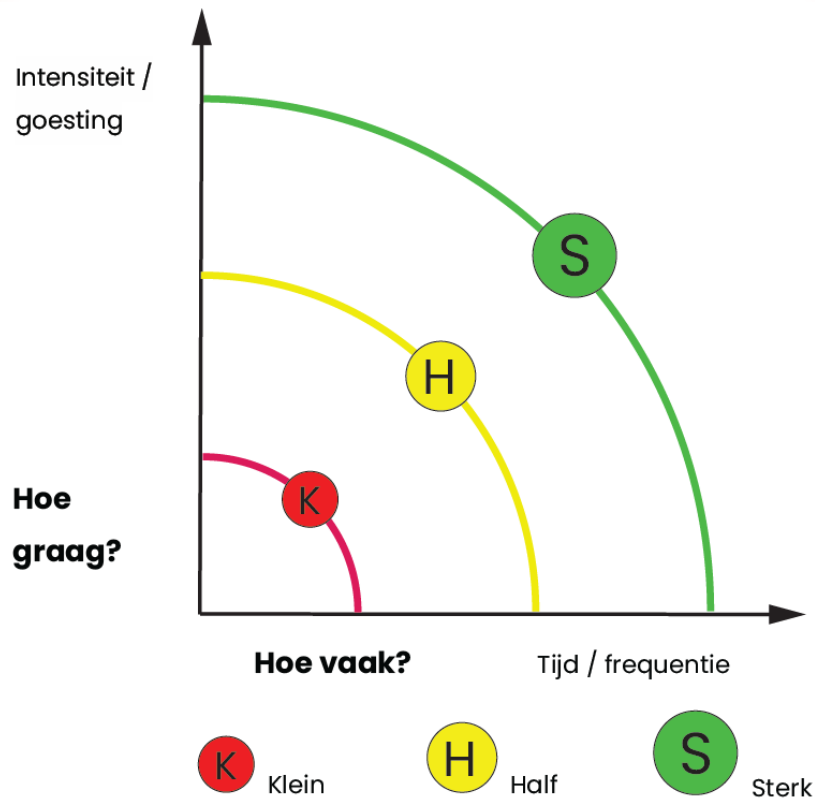
23 Universele kerntalenten

- ✓ levenslang geldig
- ✓ beïnvloeden elkaar allemaal → keuzes & kracht via combinaties
- ✓ 60.000+ analyses, 600+ analisten

Elk kerntalent = Sterk-Half-Klein → 3²³

- ✓ jouw profiel = 1 uit 94 miljard (!)
- ✓ géén types, vakjes of hokjes
- ✓ evidence based, empirisch onderbouwd





leuk



sterk



automatisch

energievever



houden van
ogen gaan blinken
gedreven door
plezierig
behoefte aan
graag uitleven

redelijk leuk



half



als het nuttig is

-



af en toe redelijk leuk
soms wel best OK
niet echt gedreven door

niet zo leuk



klein

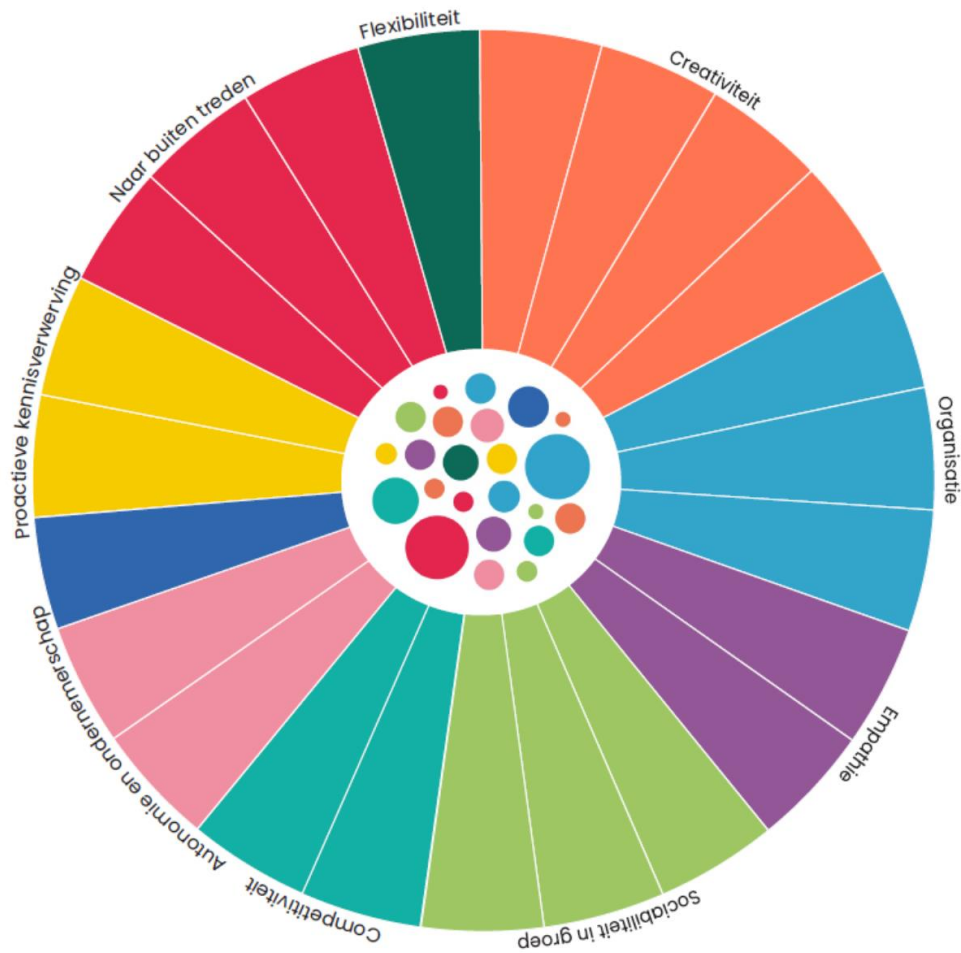


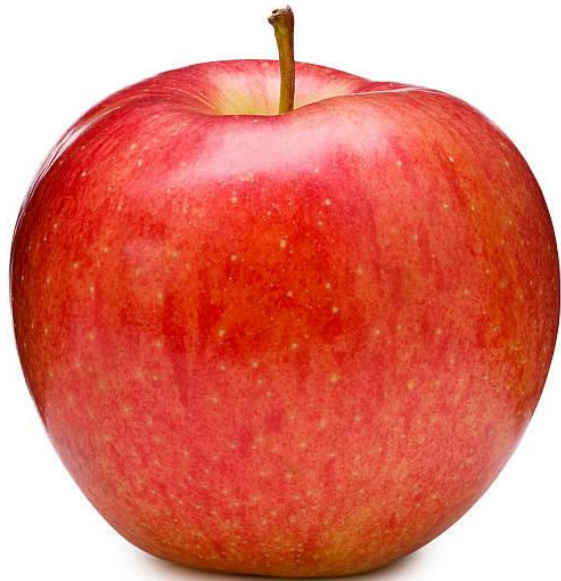
als het nodig is

energievreter



ogen gaan niet blinken
laat liever aan anderen over
niet van nature geneigd
niet gedreven door





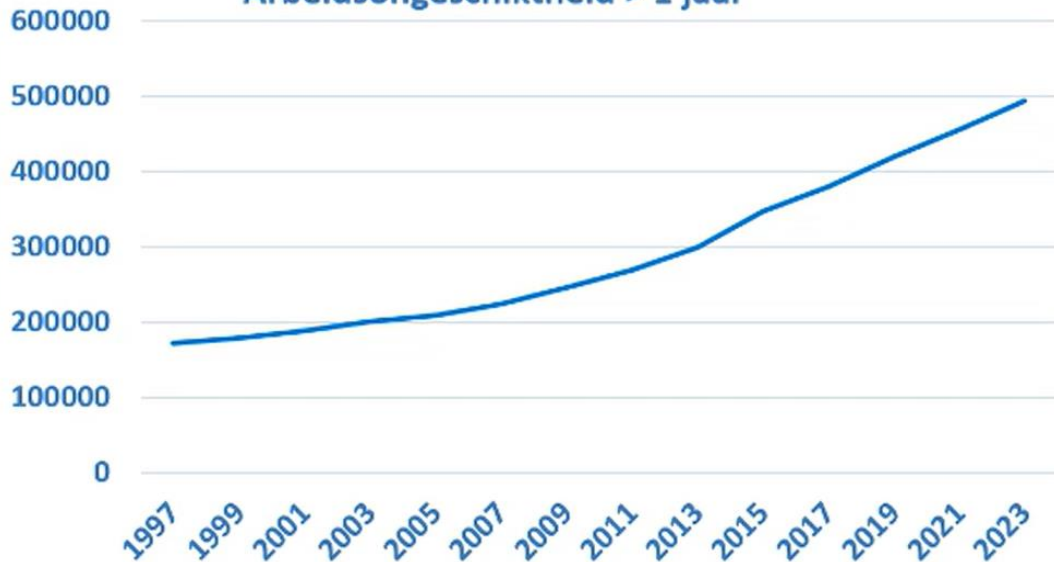
Als je de kerntalenten hebt om een appel te worden, word dan die lekkere, zoete, dikke, sappige, knapperige en blozende appel!

Probeer niet wanhopig een peer te zijn.

Danielle Krekels

Re-integratie

Arbeidsongeschiktheid > 1 jaar



Bron: RIZIV



FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Gezondheid

België telde recordaantal van 526.507 langdurig zieken en invaliden in 2023

Eind 2023 telde België 526.507 langdurig zieken en invaliden: een record. Dat blijkt uit de nieuwe jaarcijfers van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV). Het gaat dan enkel om werknemers en zelfstandigen, ambtenaren zijn niet in de cijfers opgenomen.

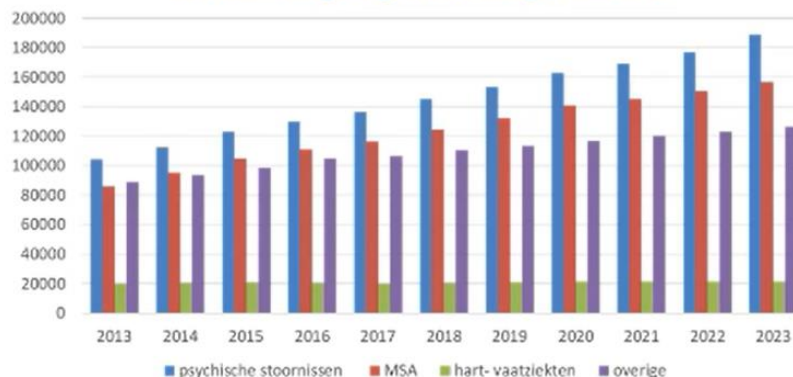
België

© vr 20 dec. 2024 13u58

prognose 2030: 680.000

plan regering: – 100.000

Oorzaken langdurige arbeidsongeschiktheid



Wie begeleiden we?

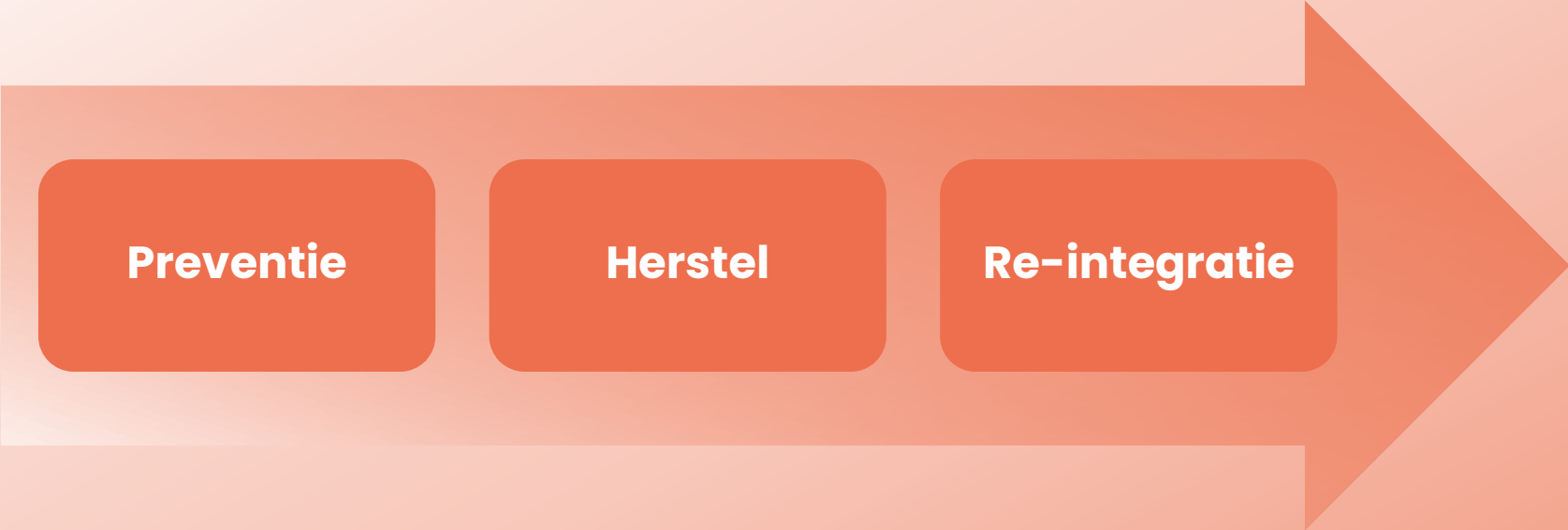


Organisaties



Particulieren

Welzijn: 3 fases

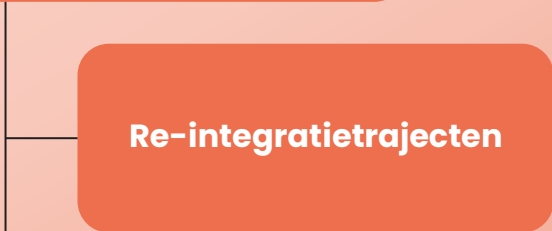


Preventie

Herstel

Re-integratie

Aanbod wellbeing by Coretalents



Coretalents re-integratie in organisaties

**intake
werkgever**

**intake
werknemer**

**kern-
talenten-
analyse**

coaching

**voorstel
re-
integratie
plan**

**bespreking
WG / WN**

**finaal re-
integratie
plan**

**nazorg
tijdens
werk-
hervatting**

Coretalents re-integratie bij particulieren

intake

kerntalenten-
ontdekking

coaching

opmaak re-
integratieplan

(eventueel)
nazorg

Coaching kan bestaan uit:

- Past mijn job (nog) bij mij?
- Zo niet, welke jobs passen beter bij mij?
- Vaardigheden aanleren: zelfvertrouwen, grenzen stellen, anders werken met perfectionisme, hulp durven vragen, faalangst, ...
- Uitwerken van verschillende opties rond (tijdelijke) werkaanpassingen
- Gesprek voorbereiden met werkgever
- Arbeidsmarktverkenning: (interne of externe) vacatures cf. kerntalenten
- CV, motivatiebrief, etc. opstellen (indien nodig)
- Bespreking van concrete vacatures cf. kerntalenten
- Inoefenen en/of evalueren van sollicitatiegesprekken (indien nodig)

Elk pakket bevat:

- Kerntalentenverslag (25 tal pagina's)
- Extra voor organisaties:
 - Handboek
 - Uitgebreid re-integratieverslag
- Extra voor de Terug Naar Werk voucher:
 - Beknopt re-integratieverslag
 - MyCoretalents online applicatie
 - Toegang tot het MyCoretalents portaal

Voordelen van werken op basis van kerntalenten

- Stress en ziekte: verlaagd zelfvertrouwen, veel onduidelijkheid, veel twijfel, verschuiving in waarden → 'Klassieke' talentenmethode geven een vertekend beeld
- Kerntalentenmethode gebaseerd op jeugdijaren:
 - Objectief en correct beeld van de persoonlijkheid, aanleg en drijfveren
 - Duidelijk antwoord of de job (nog) bij de persoon past of niet
- Burn-out: fight, **flight**, freeze reactie → detectie van dé juiste en alle stressoren
- Veel meer duidelijkheid over de juiste taakaanpassingen

Voordelen van werken met Coretalents-analisten

- Een win-win houding voor werknemer én werkgever
- Eerste opleiding 'Coretalents re-integratie expert' vond al in 2022 plaats
 - Bemiddeling van Mediv
 - Wetgeving door arts bij Certimed
 - TNW coördinator van CM
- Jaarlijks verplichte intervisies
- Netwerk verspreid over heel Vlaanderen
- Nederlands, Frans en Engelstalig

Terug Naar Werk – voucher



TERUG NAAR WERK – FONDS

VOUCHER

Vouchercode: **AAAAAAA**

Dossiernummer: **BBBBBBB**

Gekozen dienstverlener:
Coretalents

Geldig van: **07/02/2025**

Geldig tot: **07/08/2025**

Je bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaard EN
Medisch overmacht geïnitieerd door werkgever, minder dan 6 maanden geleden OF
Meer dan 12 maanden arbeidsongeschikt EN geen zelfstandige of statutair ambtenaar

→ recht op **10 uur gratis individuele** re-integratiebegeleiding bij Coretalents

→ **individueel, niet in groep**

→ **live begeleiding, geen online cursus**

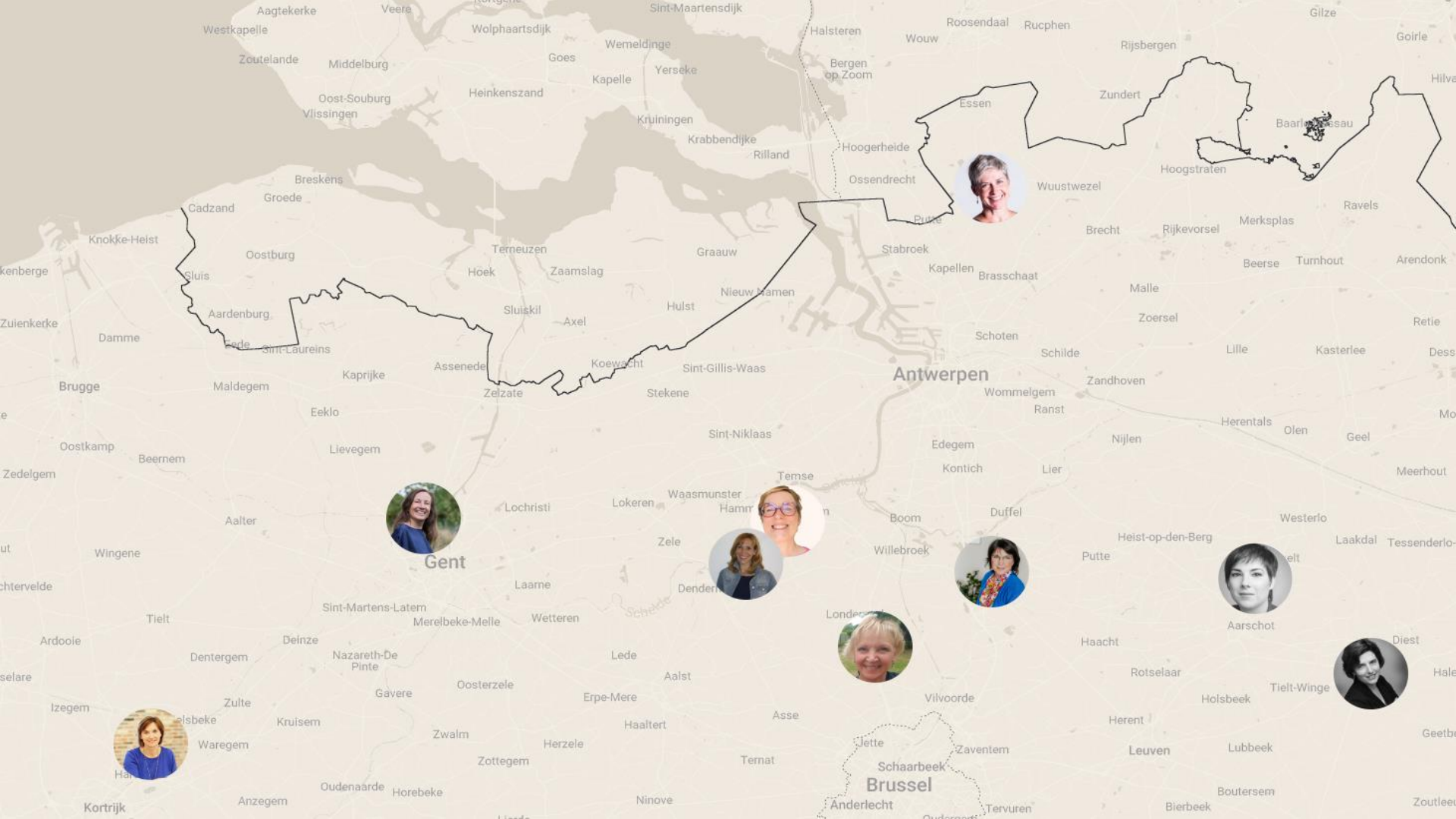
Tip 1: Ook als HR professional kan je je zieke medewerker hierop wijzen en aanmoedigen!

Tip 2: Geen recht op Terug Naar Werk - voucher? Mogelijkheid loopbaancheque aanvragen.

Waarom zou je kiezen voor een Coretalents re-integratie traject?

Omdat:

- je met goesting terug aan de slag wilt gaan, op basis van juiste en volledige zelfkennis
- je wilt weten wat energie geeft of juist kost, zodat je je job duurzaam én positief kunt kiezen
- je lange termijn oplossingen wilt, geen korte termijn lapmiddelen
- je kiest voor een persoonlijke, empathische en op jouw eigen maat gemaakte begeleiding
- je breed wilt nadenken over jouw toekomst, met zicht op alle mogelijke oplossingen
- je niet in een hokje geduwd wilt worden, en je juist wel goed in je vel wilt voelen
- je graag de mindshift maakt van 'arbeidsonbekwaam' naar 'arbeidsgeschikt', rekening houdend met wat je wél (nog) kan én wilt, niet op wat je nu (tijdelijk) niet (meer) kunt



Bijkomende informatie over het Terug Naar Werk – fonds en de link om de voucher aan te vragen vind je hier:

<https://shorturl.at/aVCA5>

of sneller en nog eenvoudiger via deze QR-code:



Vragen?

Stel ze via: dirk@coretalents.eu of bel hem nu: 0473 624 525

Je kan op eigen initiatief gebruik maken van de voucher, naast je begeleiding bij een Terug Naar Werk – coördinator (van het ziekenfonds), je werkgever, de VDAB, ...

Deze voucher is beschikbaar voor werknemers en contractueel tewerkgestelde ambtenaren.

**Wij spelen niet met de
toekomst van mensen!**





CORETALENTS

Word wie je bent