

27 verschillen met andere methodes



1. **Geen zelfbeoordeling:** niet wat je graag doet en goed kunt → van alles wat je nog niet deed, weet je dat immers niet
2. **Tijdspanne van onderzoek 8 jaar:** zeer lang → geen momentopname
3. **Wat je echt dééd, effectief gedrag als kind:** geen 'Wat als?' vragen → minder gevaar voor sociaal wenselijke antwoorden
4. **Wat je zelf echt leuk vond:** niet wat je moest doen of veel deed
5. **In tempore non suspecto:** wat je graag deed als kind is 'van toen ik nog klein was', je wist niet beter → minder veroordelend, minder bedreigend + niet beseffend wat er achter steekt

6. **Ouders sturen niet sterk intentioneel op wat of waarmee je speelt:** zien speeltijd als vrije tijd, geen studeertijd → die momenten zijn dus relatief ongekleurd door ambities, omstandigheden & (ouderlijke, maatschappelijke, sociale, culturele, professionele ...) wensen
7. **Check op ontwikkeling in kerntalentenanalyse met diepte-interview:** rekening houden met levensgebeurtenissen, achtergrond, normen & waarden, kansen, milieu, intelligentie, gezin ...
8. **Zicht op latente kerntalenten:** ontwikkelde én latente kerntalenten geven genuanceerd totaalbeeld → niet enkel verworven competenties

9. **Zicht op complete persoon door alles in kaart te brengen:** niet enkel op slechts enkele eigenschappen die worden afgevinkt
10. **Zeer gedetailleerde blauwdruk:** geen types, geen hokjes → accuratesse is uniek: één uit 94 miljard combinatiemogelijkheden alleen al met de combinaties Sterk – Half – Klein voor 23 kerntalenten ($= 3^{23}$)
11. **Specifieke combinaties:** mens is geen of-of, maar en-en → enkelvoudige kerntalenten zijn slechts een deel van het geheel; een kerntalent staat ALTIJD in relatie tot andere én moet je dus zien in combinatie met alle andere kerntalenten

12. **Simpel & vlug voor de analyse:** wat is 1,5 à 3u op een mensenleven? → desgewenst te vereenvoudigen naar 2 fases (= kerntalentenontdekking)
13. **Leuk om te doen en sterk gewaardeerd door interviewees:** plezierig, geeft positief gevoel door fijne herinneringen, door verrassende juistheid en de positieve benadering
14. **Levenslang bruikbare inzichten voor constructieve keuzes:** persoonlijke ontwikkeling op sterktes met in acht name kleine kerntalenten
15. **Detectie Peter Principe niveau:** tot waar is iemand nog happy en vanaf wanneer niet meer?

16. **Detectie demotivatie niveau:** waarom en wanneer verliest iemand zijn motivatie en hoe kunnen we dat tijdig zien, vermijden en hem/haar niet verliezen?
17. **Detectie geschikte opleidingen:** gebaseerd op totaal sterke, halve & kleine KTN → zicht op cursussen/opleidingen die zullen beklijven
18. **AI (Appreciative Inquiry) & Gap (leemtes) in 1 analyse** → enige wereldwijd
19. **Tweerichtingsverkeer:** zowel afvinken eigen sterke kerntalenten als vereiste (kern)competenties → makkelijk te vertalen door nauwkeurige inhoud
20. **Geen vergelijking met anderen** binnen de eigen analyse

- 21. **Geen gemiddelden** → niemand is gemiddeld
- 22. **Vragenlijst werkt in op prefrontale cortex** i.p.v. op het limbisch systeem → “geeft direct verwondering met aanzet tot positieve actie” (VUB, 2015)
- 23. **Vragenlijst is leuk om in te vullen** → niet kiezen tussen pest en cholera
- 24. **Niet geënt op bijvoorbeeld de archetypes van Jung als theoretisch construct** → kerntalenten komen uit realiteit, niet gebouwd op een bedacht model
- 25. **Wetenschappelijke validatie** → betrouwbaarheid Cronbach's Alpha .84 → even hoog als Big5, hoogste wereldwijd (VUB, 2015)

- 26. Levenslang geldige resultaten** (zie Prof. Dr. Dick Swaab, neurowetenschapper)
→ kerntalenten geven Aard + Potentieel + Intrinsieke Motivatie op basis van genen, hersenstructuren van voor én na de geboorte (tot ca. 4 jaar, zie opportunity windows) plus opvoeding, normen & waarden meegegeven eerste 4 jaar → geëetst met stevige verbindingen in het brein
- 27. Enige persoonlijkheidsbepaling aanvaard door Hoogbegaafden** → Danielle Krekels kreeg de Mensa Award in NL in 2015: "Vat als enige methode de complexiteit en nuances van hoogbegaafden"



+32 16 82 04 82



+32 473 624 525



danielle@coretalents.eu



www.coretalents.eu

A large white circle with two smaller white circles of different sizes positioned above and to the right of it, creating a bubble-like effect.

**Veel succes
en plezier!**