



Talent & Organisatie

Powered by
Coretalents

Coretalents

**... omdat een organisatie het zich niet meer kan veroorloven om alle
aanwezige talent niet te erkennen en
optimaal, positief en duurzaam in te zetten**

Waarom zou ik een beroep doen op Coretalents?

Wij willen jouw mensen én jouw organisatie vooruit helpen en beiden in hun kracht zetten.

Met een wetenschappelijke onderbouwing van een Cronbach's Alpha .84 betrouwbaarheidsindex kun je gerust vertrouwen op de resultaten van onze werkbasis.

Meer dan 40.000 analyses wezen uit dat de Coretalents-methode werkt, plezierig is en onmiddellijk inzetbare oplossingen biedt. Ze vertrekt niet vanuit zelfbeoordeling (!) en kent 94 miljard combinatie-mogelijkheden: ver weg van hokjes, types en vakjes.

Meer dan 400 erkende Coretalents-analisten geven een stevige onderbouw aan je HR-beleid, rekruteringsprocessen, successie-planning, wellbeing- en opleidingsprogramma's enzovoort.

Zodat je op voorhand wéét wie waarvoor in de wieg is gelegd.

Welke taken, rollen en functies iemands ogen wel doen blinken of bij wie ze juist tonnen energie kosten.

Wat iemand nog aan niet-aangeboord talent in huis heeft.

Waarom iemand er de kantjes afloopt en waar hij dan wél tot zijn recht kan komen.,,

Natuurlijk hanteren we een warme, positieve insteek zodat jullie allemaal duurzame keuzes maken, keuzes waar je als mens én organisatie ook na 25 jaar nog blij mee bent!



Wat is de unieke insteek van de Coretalents-methode?

Om de invulling van de rollen in je organisatie en de teamwerking te optimaliseren, is het essentieel dat je uitgaat van **'de juiste mensen op de juiste plaats én goed in hun vel'**.

Dit veronderstelt naast een goed inzicht in de taken, rollen, functies en cultuur van de organisatie, een even gedegen kennis van Aard, Potentieel én Intrinsieke Motivatie van elke medewerker. Voor beide is de Coretalents-methode de ideale insteek!

Wij vertalen graag de gevraagde (kern)competenties van jouw organisatie naar het Coretalents-profiel van jouw medewerkers - en omgekeerd. Want met de Coretalents-methode krijg je levenslang zicht op:

- ✓ het karakter,
- ✓ de talenten en
- ✓ de motivatie van je medewerker(s).

Eens we de Coretalents-profielen van je medewerker(s) kennen, bekijken we samen welke rollen en taken best aansluiten bij die gulden drie-eenheid van Aard + Potentieel + Intrinsieke Motivatie.



Wat biedt de Coretalents-methode jou?

- ✓ Fundamentele onderbouw voor je HR-beleid: rekrutering, ontwikkeling, promotie, L&D, voorkomen van burn/bore-out, wellbeing, successie-planning enz....
- ✓ Optimalisatie van de samenwerking én communicatie binnen je organisatie door eenduidig taalgebruik
- ✓ Stijgend engagement door betere betrokkenheid van je medewerkers
- ✓ Verbeterde teamwerking door toegenomen wederzijds begrip
- ✓ Goed onderbouwde leidraad voor (persoonlijk) leiderschap, conflictpreventie, ...
- ✓ Duurzame en positieve competentieontwikkeling van je medewerkers
- ✓ Coaching, persoonlijke begeleiding en duurzame groeitrajecten op individueel en teamniveau
- ✓ Preventie van stress, burn-/bore-out, duurzame re-integratie, ...



Concrete toepassingen

Duurzame groei van (sleutel)medewerkers

Leiderschapsontdekking en -ontwikkeling

Winning Teams!

Rekrutering en selectie

Interne loopbaanbegeleiding

Kerntalenten, (kern)competenties en rollen

High Potentials-begeleiding



Duurzame Groei van (sleutel)medewerkers

Mensen aantrekken, behouden en in hun kracht zetten waarbij we burn- en bore-outs vermijden en hun vitaliteit en wellbeing voor ogen houden, blijkt vandaag een serieuze uitdaging! Daarbij worstelen we vaak ook met de wil tot diversiteit & inclusie.

Klassieke methodes en testen botsen in de praktijk al snel op hun grenzen. Ze starten vanuit een typebenadering die veel te generiek en dus te oppervlakkig is, waardoor ze elk individu benaderen vanuit een theoretisch model. Dit resulteert onvermijdelijk in hokjesdenken en gaat voorbij aan de complexe nuances van ieders individualiteit.

Wat ontbreekt is de broodnodige kennis van de Aard van het beestje (= persoonlijkheid, karakter) + Potentieel (= talenten, aanleg tot kunnen mits opleiding en/of oefening) + Intrinsieke Motivatie (= goesting, willen).

En dat is precies wat de Coretalents-methode je allemaal biedt: een gefundeerde basis van het intrinsieke groeipotentieel van je medewerkers, zodat ze effectief hun maximale capaciteiten kunnen én willen waarmaken.



Leiderschap

Coretalents bekijkt 'leiderschap' veel ruimer dan enkel het beklimmen van de hiërarchische ladder.

Leiderschap definiëren we met onze Coretalents-methode aan de hand van drie wezenlijke aspecten die in de meeste leiderschapsmodellen terugkomen:

1. **Trek- of duwkracht:** een leider brengt immers mensen in beweging
 2. **Menselijk contact:** een leider zonder volgers is een wandelaar,
 3. **Organisatie/rationaliteit:** want een leider wilt een doel bereiken.
- En als extraatje: **visie** op lange termijn!

Elk onderdeel van leiderschap onderzoeken we apart bij je medewerkers. Zo is het meteen kristalhelder welke rollen en taken een medewerker graag zal opnemen en welke onderdelen hem of haar meer energie zullen kosten. En weet je meteen welk soort leiderschap je mag verwachten!



Winning Teams

Wij geloven dat:

- Het succes en de **bottom line** van een bedrijf staat of valt met succesvolle, geëngageerde teams
- Het beste team ontstaat door een positief **samenspel** van ieders talenten en mogelijkheden
- Een team niet verder evolueert dan de **persoonlijke groei** van zijn leider
- Iedereen het recht heeft om deel uit te maken van een **succesvol, geëngageerd team**

Daarom ontwikkelde Coretalents de unieke 3 x 3 x 3-aanpak waarbij we:

- 3 succesvolle interventies in één traject combineren: **teamdynamica – kerntalenten – job matching**
- op 3 niveaus tegelijk werken: **medewerker – team – manager**
- 3 motiverende, objectieve meetpunten introduceren: **start – einde – 3 maand na afsluiting**



Rekrutering en selectie

Stel: een nieuwe collega komt aan boord. De verwachtingen zijn hooggespannen. Na enkele maanden blijkt dat de nieuweling er de kantjes afloopt. Dat de communicatie stroef loopt. Dat zijn chef er geen vat op heeft. Dat teamleden hem/haar niet meer zien zitten... Alle verwachtingen zijn de bodem ingeslagen.

Met de Coretalents-methode maak je OOK kennis met de mens als mens. Wij bekijken de **structurele match tussen 'persoon' en 'organisatie'**. Tussen cultuur en mentaliteit, heersende gevoeligheden, visie, strategische missie en geschiedenis van de organisatie, én de mens achter de kandidaat. Die is immens veel meer dan een CV: dromen en verwachtingen, ambities en opleiding, cultuur en mentaliteit, kennis en kunde, normen en waarden, vaardigheden en ervaring, persoonlijkheid en talenten, intrinsieke motivatie en geschiedenis ...

Met de Coretalents-methode krijg je op dit alles een uitgetekend zicht: **karakter, ontwikkelingspotentieel én intrinsieke motivatie**. Met daarbij wat hem/haar drijft, energie geeft of kost, welke normen en waarden er wel en minder goed bij passen, verworven competenties ... Al deze kennis matchen we met de kerncompetenties van jouw organisatie. Zodat jij een écht duurzaam HR-beleid kunt voeren dat zowel de strategische doelen van je organisatie als de persoonlijke ontwikkeling van je mensen centraal zet – ja, zelfs combineert!



Interne loopbaanbegeleiding

Coretalents is sinds 2013 een voorloper-expert voor individuele loopbaanbegeleiding. Met onze ruim 60 experten en meer dan 1.000 loopbaanbegeleidingen per jaar (!) vormen we een lerend netwerk dat elkaar voortdurend inspireert en graag met elkaar best practices en nieuwe inzichten deelt.

We stellen deze expertise met liefde ten dienste van jouw organisatie, zodat jij jouw werknemers een duurzaam positief groeitraject aanbiedt. Zo kunnen ze binnen jouw organisatie hun **volledig potentieel waarmaken en professionele verbondenheid** ervaren!

We doen dit door:

- het in kaart brengen van energiegevers en -vreters en maken verborgen en latente talenten zichtbaar
- het matchen van functies, taken en rollen aan de sterke kerntalenten van je medewerker
- je medewerker coachen voor toekomstige vaardigheden door optimalisatie van zijn/haar groeipotentieel
- het optimaliseren van de samenwerking met collega's
- het zichtbaar maken van zowel synergieën als (mogelijke) conflicten



Kerntalenten, (kern)competenties en rollen

Kun je als organisatie nieuwe rollen definiëren die gekoppeld zijn aan de competenties en talenten van jouw medewerkers? Kun je als management jouw collega's helpen om vanuit hun talenten te kijken welke rollen het beste bij hen passen en welke minder? Kun je uitdagingen in het leerproces zichtbaar maken, medewerkers beter coachen en de participatie en 'purpose' van je medewerkers verhogen?

Ja, met de Coretalents-methode zit je voor dat alles – en nog meer – op rozen!

Hoe? Per rol bepalen we samen een werkbaar aantal gewenste competenties en de daarbij horende kerntalenten. We matchen dan op individueel niveau de rol/gewenste rol met de benodigde competenties én de Coretalents-constellatie van je medewerkers. Zo wordt duidelijk wie voor welke rollen en taken duurzaam, positief, nu (of mits opleiding) competent én met goesting kan worden ingeschakeld.

Deze match bespreken we met alle betrokkenen waarbij we extra aandacht besteden aan persoonlijke verwachtingen, mogelijke successie-issues en de ambities van de organisatie. Nog te verwerven competenties worden opgenomen in een resultaatgericht Persoonlijk Ontwikkelingsplan.



High potentials

Als HR-verantwoordelijke of leidinggevende voel je het vaak zelf al: die medewerker steekt er bovenuit of heeft een enorm groeipotentieel. Maar hoe zorg je ervoor dat hij/zij dat effectief kan waarmaken, dat je hem/haar de juiste ondersteuning biedt om dat groeipotentieel effectief te benutten binnen jouw organisatie?

Ons Coretalents Duurzaam Groeitraject biedt de ideale oplossing!

We zorgen graag voor:

- ✓ een uniek, compleet en genuanceerd zicht op karakter, talenten, motivatie, drijfveren, waarden en sterktes
- ✓ een levenslang bruikbaar kompas met zicht op zijn/haar positieve rekbaarheid
- ✓ een kaart van energiegevers: sterke kerntalenten die hem/haar ondersteunen in zijn/haar aspiraties
- ✓ een zicht op matching van de Coretalents-constellatie en de nog te verwerven competenties
- ✓ een individueel traject met een empathische, warme aanpak en het volste respect voor ieders privacy
- ✓ kortom: de perfecte insteek om dat levenslange groeipotentieel waar te maken!





Waar gelooft Coretalents in?

Wij willen iedereen de kans geven zichzelf te kennen door de bouwstenen van zijn of haar persoonlijkheid in kaart te brengen zonder jarenlange zoektocht zodat mensen een leven lang duurzaam positieve keuzes maken en ze goesting krijgen zichzelf 'waar' te maken.

We doen dit door eenmalig je Coretalents-profiel in kaart te brengen die én je karakter én je talenten én je motivatie blootleggen.

In een notendop:

- **onze methode is krachtig én wij zetten mensen in hun kracht**
- **positief ondersteunend:** ons doel is om mensen gelukkig te maken: onze methode is er voor iedereen, oordeelloos en bovendien plezierig
- **no-nonsens:** onze uitzonderlijke accuraatheid is bewezen waardoor we waardevolle, juiste en werkzame oplossingen bieden via een heldere, eenduidige taal



Wat zeggen onze klanten?

Iemand's kerntalenten naar boven halen en hun interconnectiviteit analyseren heeft voor mij een compleet nieuw beeld gecreëerd op het inzetten en beoordelen van elkeen potentieel: daar waar vroeger de klemtoon lag op het bijschaven van bepaalde minder succesvolle performance items aan de hand van (vaak) repetitieve specifieke training of coaching, ligt nu terecht meer het accent op de verdere stimulus van de best scorende karakteristieken. Een werknemer en zijn werkgever hebben er immers alle baat bij elkaar te vinden in deze win-win relatie: de werknemer dient geen nutteloze tijd en energie meer te stoppen om zich te 'specialiseren' in gedragspatronen die niet in zijn natuurlijke habitat thuishoren, en de kennis van eenieders kerntalenten laat de werkgever toe elke werknemer in te zetten in die constellatie en voor die taken waar de werknemer de meeste progressie zal vertonen. *Dr.ir. Jan Peynsaert (Plant Manager BP Lubricants)*

Zelden meegemaakt: zelfs de meest volhardende sceptici hadden (snel) een aha-ervaring. Elkaars kerntalenten kennen opent deuren voor het doorschuiven van bepaalde taken onder collega's van verschillende afdelingen/disciplines: dat is effectiviteit en efficiëntie samen. Gehoord: "Eindelijk eens een HR-techniek waarbij mensen niet in een hokje worden geduwd." Kerntalenten toepassen op (tijdelijke) teams ... stel eens een echt multidisciplinair en evenwichtig team samen. *Dr.ir. Bart Van der Linden (Plant Manager PB Gelatins - Tessenderlo Chemie)*

De Coretalents-methode biedt een gemeenschappelijke taal die doorheen en over alle niveaus en functies heen begrepen wordt. De methodiek draagt bij tot het aanvaarden van elkaars sterkten en valkuilen, ze ontwapent en verbindt. *MSc Christa Van Oostende (HR Director Cofely Axima - GDF Suez)*



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Uniek: Coretalents lanceerde in 2005 de Coretalents-methode na ruim vijftien jaar wereldwijde intensieve ontwikkeling. We ontdekten dat **iedereen 23 kerntalenten heeft die elk sterk, half of klein** aanwezig zijn.

Kinderen tonen hun aard, potentieel en intrinsieke motivatie nog heel zuiver in hun favoriet kinderspel, maar bij het opgroeien internaliseren we verwachtingen en beginnen we vaak keuzes te maken die niet bij onze 'kern'-talenten aansluiten. Zo komen we in studies en jobs terecht die ons niet liggen of zelfs doen opbranden, en lopen allerhande relaties moeizamer dan zou kunnen. Onze methode gaat **via de kindertijd** terug naar die ware kern. Daar vinden we alle informatie over wat bij je past en zal passen, waar je zin in hebt en zult hebben, en wat je potentieel is – dus ook wat je energie geeft of kost.

Léuke methode: we vertrekken **niet vanuit zelfbeoordeling** en onderscheiden ons alleen al daarmee van andere methoden. We vragen niet naar jouw interpretatie van wie je bent, wat je graag doet of wat je goed kan. Onze methode is juist onafhankelijk en bijzonder objectief; op zelfbeoordeling zit immers altijd je eigen waardeoordeel in de weg. We vragen je daarentegen via een **plezierige vragenlijst** wat en hoe je als kind graag speelde. We kijken **oordeellos** terug en dat vormt de solide basis voor onze analyse. Onze vragenlijst is natuurlijk **wetenschappelijk gevalideerd** (betrouwbaarheids-index Cronbach's Alpha van maar liefst .84, VUB 2015).



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Compleet én genuanceerd: quasi alle methodes die mensen inzicht in zichzelf willen verschaffen, slaan in hun zoektocht naar efficiëntie de individuele eigenheden over. Je belandt in een hokje of vakje dat niet écht van jezelf voelt en zo uiteindelijk geen **écht bruikbare betekenis** heeft. Wij brengen liefst 23 kerntalents in kaart die ieder ingeschaald worden als sterk, half of klein aanwezig én onderling gelinkt worden in hun effect op elkaar. Dat maakt dat er 3 tot de 23e ofwel **94 miljard combinaties** mogelijk zijn. Via één methode kunnen we dus zeer genuanceerd en compleet werken: op maat en toch snel en efficiënt. Wist je bijvoorbeeld dat er 81 combinaties bestaan alleen al rond 'creativiteit'?

Levenslang kompas: we gaan we er prat op **mensen en organisaties écht vooruit te helpen**. Meer dan 40.000 analyses en meer dan 30 jaar ervaring in werving in selectie, coaching, burn-/bore-out preventie, teamwerk, leiderschap, outplacement ... bewijzen dat onze methode wérkt. We leiden je dan ook naar je diepste kern! Jouw eigen Coretalents-profiel geeft je een levenslang geldig en bruikbaar instrument om positieve keuzes voor nu én je toekomst te maken.

Om je talenten heel precies te benoemen en in **alle aspecten van het leven** in te zetten.

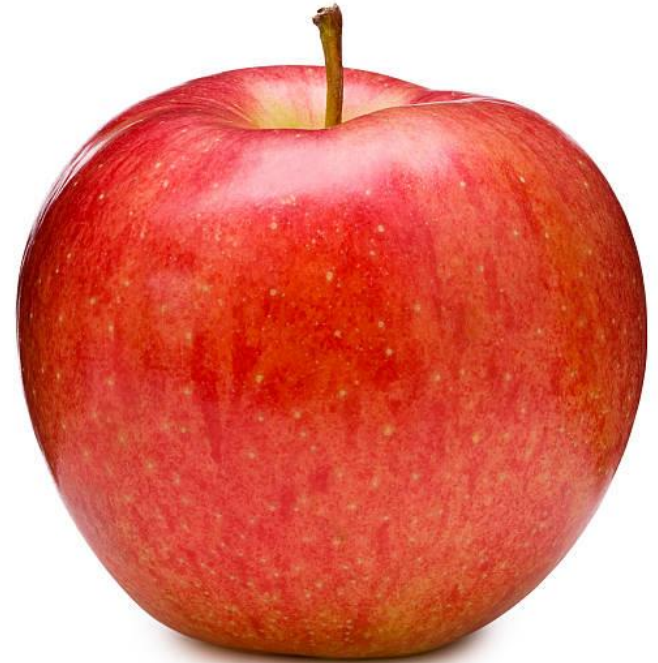
Om je beperkingen met liefde te begrijpen en omarmen.

In organisaties is deze (zelf)kennis een noodzakelijke voorwaarde voor het uitbouwen van een menselijk én toekomstgericht beleid: een **medewerker** kan niet maximaal floreren of de juiste rol ten volle opnemen in een **team of organisatie** zonder deze cruciale en alomvattende zelfkennis.



Als je de kerntalenten hebt om een appel te worden, word dan die lekkere, zoete, dikke, sappige, knapperige en blozende appel! Probeer niet wanhopig een peer te zijn ...

Danielle Krekels, ontdekker kerntalenten






Talent & Organisatie

Powered by
Coretalents

Contacteer ons,
wij helpen je
graag!

 +32 16 82 04 82

 +32 473 624 525

 dirk@coretalents.eu

 www.coretalents.eu