



Winning Teams

Powered by Coretalents

Enkele cijfers

- ≥ 27% verlaat de organisatie wegens een slechte teamsfeer (HBR, CEB, Jobat)
- ≥ 38% verlaat de organisatie wegens slechte relatie met leidinggevende (HBR, CEB, Jobat)
- Verschil in productiviteit tussen gemiddelde en geëngageerde werknemer: 35-40% (Prof.Dr. Herman Derycke, België).
- Business units met het hoogst aantal geëngageerde medewerkers blijken 41% minder absentieïsme en 17% hogere bottom line productiviteit te hebben. (Gallup meta-analyse van 200K medewerkers in Fortune 1000 bedrijven in 2021)
- Gemiddeld personeelsverloop (10,2%), oorzaak van gigantische vervangingskost



Vanuit onze ervaring:

- ✓ Het succes en de **bottom line** van een bedrijf staat of valt met succesvolle, geëngageerde teams
- ✓ Het beste team ontstaat door het **samenspel** van ieders talent en mogelijkheden
- ✓ De **persoonlijke groei** van de leider bepaalt de evolutie van een team
- ✓ Iedereen heeft het recht om deel uit te maken van een succesvol, **geëngageerd team**



Wij bieden een concrete oplossing voor:

verminderde productiviteit

dalend engagement

conflicten

laag vertrouwen

ontevredenheid

klaagcultuur

saboterend gedrag



3 x 3 x 3: dé sleutel voor krachtige teams

we combineren 3 bewezen en succesvolle interventies tot één traject

teamdynamica – kerntalenten – jobmatching

we werken op 3 niveaus tegelijkertijd

medewerker – team – manager

we introduceren 3 motiverende, objectieve meetpunten

start – einde – 3 maand na afsluiting



Het verschil

- ✓ Unieke aanpak op 3 niveau's tegelijk: individu, team én organisatie
- ✓ Werkt op team bijdrage én job tevredenheid én engagement
- ✓ Enige aanpak die de link legt tussen competenties (nodig voor het bedrijf) en kerntalenten (aanleg, potentieel en intrinsieke motivatie van elk teamlid) en teamconstellatie
- ✓ Meetbare, observeerbare resultaten
- ✓ Energiegevers op lange termijn
- ✓ Kerntalentenconstellaties voor carrière & ontwikkeling van elk teamlid
- ✓ Detecteert energie lekken, risico's voor burn-out, bore-out, en demotivatie, peter principe, en 'set up for failure'.



Uw partners samen goed voor...

- ✓ > 50 jaar ervaring in organisaties en teams
- ✓ > 30 jaar leidinggevende ervaring
- ✓ > 20 jaar ervaring in het team coaching
- ✓ no nonsens, concrete en resultaatgerichte aanpak



Elke
Van Hooreweghe



Frédérique
Van Branteghem



Dirk
Sterkendries



Uw trainer facilitator Elke Van Hooreweghe

Elke Van Hooreweghe is een ervaren Senior trainer en ICF-Certified Leadership Coach met o.a. 10 jaar ervaring in industrie en high tech als international teamlead en project lead, 9 jaar ervaring in leadership development & coaching en 5 jaar ervaring als Talent Management Specialist op imec.



Credentials op gebied van learning & coaching zijn:

- Ervaren KernTalentenanalist, CoreTalents, 2017
- ICF-certified Professional Coach, PCC, USA 2009
- Transformational Leadership Coach, USA/NL, 2012
- Insights® Discovery Practitioner, Brussel, 2010
- Certified Facilitator Manage Professional Growth program, UK 2011
- Certified Voices 360° Feedback Coach and Leadership Architect Practitioner, UK, 2012
- Certified Practitioner of ME² Creative Strengths Indicator, UK, 2013
- Certified Facilitator – Leading technical people program, UK, 2014
- Systemic Coaching in teams & leadership, Brussel, TCS, 2017



Uw trainer facilitator Fred Van Branteghem

Frédérique Van Branteghem is een ervaren ICF-Certified Professional Coach (PCC) (na 15 jaar HR ervaring in corporate). Ze is Senior Coretalents-expert en Teamcoach (o.a. hockeyteams).

Credentials:

Kerntalentedanalist, CoreTalents, 2019, and examiner, 2021

Master NLP, Arcturus 2018

Perfectionism Coach, Het Ontwikkelingsinstituut, 2018

Masterclass Teamcoaching, Coaching The Shift, 2017 and Lencioni, Triolutions, 2021

ICF-certified Professional Coach, sedert 2015



Uw project lead Dirk Sterkendries



Dirk is Burgerlijk ingenieur scheikunde en behaalde nog extra diploma's als / in Veiligheidsingenieur, Milieucoördinator, Risk Management, Bedrijfskunde, Lean Manufacturing, Mediator in Burgerlijke, Handels- en Sociale zaken, Senior Consultant in Innovatieve Arbeidsorganisatie.

Bijna 20 jaar bekleedde hij leidinggevende functies in operationele omgevingen, deed hij ervaring op als Director Operations en Plant Director en leidde diverse internationale bedrijven doorheen optimalisatieprojecten en volledige turn-arounds, steeds met focus op duurzame verankering op alle niveaus van de organisatie.

Daarna maakte hij de overstap naar de dienstensector en stond als bestuurder mee aan de wieg van de succesvolle uitbouw van Alprocor en CoreTalents in België en van KernTalents BV in Nederland.





Winning Teams

Powered by Coretalents



+32 16 82 04 82



+32 473 624 525



dirk@coretalents.eu



www.coretalents.eu